

1-1-1-(2) 依法設置性別平等教育委員會【性平會】

類別	單位	委員姓名	生理性別	屆次	相關背景資料	產生方式
主任委員	校長	劉怡均	女	17	校長	指定
當然委員	教務長	顏瑞鴻	男	17	教務長	指定
	學務長	謝坤叡	男	17	學務長	指定
	總務長	范揚皓	男	17	總務長	指定
	人事主任	賴威任	男	17	人事主任	指定
	通識教育中心主任	江允智	男	17	通識教育中心主任	指定
	諮商中心主任	賴妍媛	女	17	「校園性侵害性騷擾或性霸凌行為人防治教育專業人員培訓」人員	指定
教師代表	護理系	陸秀芳	女	17	教師代表	遴聘
	兒家系	李雪菱	女	17	教師代表	遴聘
	社工系	李秀如	男	17	教師代表	遴聘
	兒家系	張麗芬	女	17	教師代表	遴聘
	國服學程	林珍如	女	17	教師代表	遴聘
	東語系	何昆益	男	17	教師代表	遴聘
職工代表	人文處	劉議鍾	男	17	高階「大專校院性騷擾調查處理專業人才訓練」	遴聘
	學務處	謝馨燁	女	17	初階「大專校院性騷擾調查處理專業人才訓練」	遴聘
家長代表		黃正立	男	17	家長代表	遴聘
		邱襟靜	女	17	家長代表	遴聘
學生代表	護理系	盧本婷	女	17	學生代表	推薦
	傳播系	李宏櫻	女	17	學生代表	推薦

1-1-2 性別平等教育委員會依法每學期至少召開 1 次會議【性平會】

項次	會議時間	會議地點	會議議程
1	1090915	第二教學研討室	(一)108(08)申訴案結案報告 (二)108(09)申訴案結案報告 (三)108(10)申訴案結案報告 (四)108(12)申訴案報告 (五)109(01)申訴案報告 (六) 109 性平會執行計畫討論
2	1091015	第一教學研討室	(一)109(02)申訴案報告 (二)108(10)申訴案結案報告
3	1091230	第一教學研討室	(一) 109(03)性平申訴案說明會議 (二) 109(04)性平申訴案說明會議 (三) 109(01)性平申訴案結案會議 (四) 109(02)性平申訴案結案會議

			(五) 性平調查專業人員獎勵建議
4	1100115	第二教學研討室	(一) 109(05)性平申訴案說明會議 (二) 109(04)性平申訴案說明會議
5	1100226	第二教學研討室	(一) 109(06)性平申訴案說明 (二) 教育部「學生進入實習階段前之性騷擾防治宣導教育」來文討論
6	1100427	第二教學研討室	(一) 109(04)性平案結案報告 (二) 109(07)性平案說明 (三) 109(08)性平案說明 (四) 「慈濟學校財團法人慈濟大學學生懷孕事件輔導與處理作業要點」草案討論 (五)「慈濟大學校園性侵害性騷擾或性霸凌處理及防治實施要點」修正案討論。
7	1100511	第一教學研討室	(一) 109(09)性平案說明
8	1100604	線上會議	(一) 109(10)性平案說明 (二)「慈濟大學校園性侵害性騷擾或性霸凌處理及防治實施要點」修正案討論。

1-2-1 性別平等教育委員會依法規劃年度工作計畫

109 學年度性別平等教育工作成效及計畫：

慈濟大學性別平等教育 實施辦法 所訂工作項目	109 上學期 性平會各單位已執行工作項目	109 下學期 性平會各單位擬規劃工作項目
<p>三、實施要點</p> <p>3. 加強性別平等觀念及校園性侵害或性騷擾防治之宣導：</p> <p>(1) 建置性別平等教育網頁，提供有關性別平等教育法、兩性工作平等法、校園性侵害或性騷擾防治與救濟等資訊、及本校有關性別平等教育實施相關法規。</p>	<p>學務處：</p> <p>持續維護及充實性平會網頁內容。</p>	<p>學務處：</p> <p>持續維護及充實性平會網頁內容。</p>
<p>(2) 於網頁上提供性別平等教育工作資源單位及性侵害防治教育諮詢機構及專線相關資訊，以供教職員生及家長諮詢。</p>	<p>人事室：</p> <p>已更新相關法規資訊。</p> <p>諮商中心：</p> <p>於諮商中心網站及部落格以連結的方式提供「性教育教學資源網」、「性福e學園-青少年網站」、「同志諮詢熱線」、「家庭暴力及性侵害防治委員會」、「國際陰陽人組織-國際中文版」等網站資源供教職員生及家長查詢。</p> <p>性平會：</p> <p>提供校內性平法規「慈濟大學性別平等教育實施辦法」、「慈濟大學性別平等教育委員會設置辦法」、「慈濟大學校園性侵害性騷擾或性霸凌處理及防治實施要點」及教育部「性別平等教育法」、「性別平等工作法」、「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」等相關法規，以供教職員生及家長查詢。</p>	<p>人事室：</p> <p>已更新相關法規資訊。</p> <p>諮商中心：</p> <p>於諮商中心網站及部落格以連結的方式提供「性教育教學資源網」、「性福e學園-青少年網站」、「同志諮詢熱線」、「家庭暴力及性侵害防治委員會」、「國際陰陽人組織-國際中文版」等網站資源供教職員生及家長查詢。</p> <p>性平會：</p> <p>提供校內性平法規「慈濟大學性別平等教育實施辦法」、「慈濟大學性別平等教育委員會設置辦法」、「慈濟大學校園性侵害性騷擾或性霸凌處理及防治實施要點」及教育部「性別平等教育法」、「性別平等工作法」、「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」等相關法規，以供教職員生及家長查詢。</p>
<p>(3) 將「本校校園性侵害性騷擾或性霸凌處理及防治實施要點」所規範之事項，納入新生手冊及教師聘約。</p>	<p>人事室：</p> <p>1. 專任教師聘約</p> <p>第十九條 教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，不得有性別歧視、性騷擾、師生戀情等違法或其他有違教師專業倫理之行為。</p>	<p>人事室：</p> <p>1. 專任教師聘約</p> <p>第十九條 教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，不得有性別歧視、性騷擾、師生戀情等違法或其他有違教師專業倫理之行為。</p>

慈濟大學性別平等教育 實施辦法 所訂工作項目	109 上學期 性平會各單位已執行工作項目	109 下學期 性平會各單位擬規劃工作項目
	2. 職員工聘任合約書 八、乙方受僱期間於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，不得有性別歧視、性騷擾、師生戀情等違法或其他有違專業倫理之行為。 3. 新進同仁手冊檢附「禁止性侵害、性騷擾或性霸凌」聲明啟事	2. 職員工聘任合約書 八、乙方受僱期間於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，不得有性別歧視、性騷擾、師生戀情等違法或其他有違專業倫理之行為。 3. 新進同仁手冊檢附「禁止性侵害、性騷擾或性霸凌」聲明啟事
(4)開設性別平等教育相關課程。	填寫 2-2-1 廣開性別研究相關課程	填寫 2-2-1 廣開性別研究相關課程
(5)辦理校內相關講習、研習活動。學生部分由諮商中心、衛保組共同規劃辦理；教職員之性別平等教育由人事室規劃辦理。	填寫 4-1-1 辦理校內性別平等或相關議題演講或活動	填寫 4-1-1 辦理校內性別平等或相關議題演講或活動
(6)結合學生社團辦理其他相關宣傳活動並積極參與地區學校性別平等教育示範及推廣。	填寫 4-1-2 辦理跨校性之性別平等教育相關工作	填寫 4-1-2 辦理跨校性之性別平等教育相關工作
4. 全校性性別平等教育一級預防推廣活動，由性別平等教育委員會結合諮商中心規劃辦理。	無	無
5. 充實性別平等教育及校園性侵害或性騷擾防治相關圖書、視聽媒體等教材。	學務處： 編印「109 學年度性別平等教育手冊」。	無
6. 建立安全與無性別偏見之校園空間： (1)繪製校園環境安全平面警示圖並作全校性宣導，同時，加強安全巡視	1. 校園安全管制： (1)警勤人員持續每日進行夜間巡邏，並對夜間道路燈光照明、緊急求救鈴、校園監視系統等進行巡查、檢視，發現故障即通報修繕。	1. 持續進行監視設備更新、夜間照明加強…等安全維護設備。 2. 規劃舉辦年度防護團教育訓練課程。 3. 進行校園停車動線及停車格線重新標線。

慈濟大學性別平等教育 實施辦法 所訂工作項目	109 上學期 性平會各單位已執行工作項目	109 下學期 性平會各單位擬規劃工作項目
<p>及設施維護。</p> <p>(2)加強門禁管理。</p> <p>(3)宣導並實施校園安全及人身安全教育，確保本校教職員工生生命安全之保障。</p>	<p>(2)每日警勤同仁於校門口進行車輛進出管理，並要求外來洽公車輛登記換證。</p> <p>(3)於 110/1/23~29 啟動春節校園安全管制，關閉部分校園出入口及管制部分教學大樓進出，以維護春節期間校園安全。</p> <p>2. 照明改善：</p> <p>(1)庶務組會同生輔組校安人員及學生代表，進行兩校區夜間安全廊道及照明之共同會勘視查，並就會勘結果進行夜間照明改善評估。</p> <p>(2)勤耕樓、和敬樓公共空間更換 LED 平板燈。</p> <p>(3)校本部中央車道及人社院校區蓮花燈座更換為 LED 路燈工程。</p> <p>(4)兩校區校園公共區域燈具汰舊換新。</p> <p>3. 安全維護：</p> <p>(1)依職業安全衛生設施規則第 37 條規定，改善建築物頂樓固定爬梯。</p> <p>(2)人社校區圖書館地下室蓄水池爬梯汰換。</p> <p>(3)人社校區體育館每年一次建築物公共安全檢查及申報。</p> <p>(4)人社校區女生宿舍消防火警受信總機更新工程。</p> <p>學務處生輔組(校安中心)： 已繪製校園環境安全平面警示圖並於學校校園安全網頁公告宣導。</p>	
<p>7. 推薦諮商中心相關人員及教師參加校外性別平等教育或性侵害防治研習活動。</p>	<p>填寫 3-1-2 鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓</p>	<p>填寫 3-1-2 鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓</p>
<p>8. 其他</p>	<p>無</p>	<p>無</p>

1-2-2-(1)依法編列經費預算推動性別平等教育【性平會】【總務處】【學務處】

單位	經費項目名稱	預算總額	決算總額
總務處	校園路燈照明、監視器、門禁管理、電梯之相關維護經費，及校園保全雇用經費。	14,162,813	14,162,813
學務處	學務長室及性平會相關設備維護費	5,000	5,000
	舉辦性騷擾防治及性別平等教育宣導講座	22,000	22,000
	性別平等教育委員會議膳食費	6,400	6,400
	彙編「校園性別平等教育」宣導單張、手冊或結緣品	22,500	22,500
	推薦師生參加相關研討會之報名費及差旅	10,000	5,022
	申訴案件之調查支出費用	20,000	20,000
	獎助教師辦理性別平等教育相關課程或活動費	80,000	40,000
	107 訓輔補助款:2-3-1-學-1 性別平等教育宣導週活動	40,000	40,000
107 訓輔補助款:2-3-1-學-2 性別平等教育專題講座	20,000	20,000	
人事室	員工性平教育訓練：(講師費 1,500 元*2 小時*1 次)+(交通費 3,000 元*1 次)=6000	6000	6000
合計		14,394,713	14349735

1-3-3 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定【人事室】【秘書室】

委員會名稱	總人數	女性委員人數	男性委員人數
考績委員會	15	6	9
學生申訴評議委員會	13	6	7
教師申訴評議委員會	15	8	7
職員申訴評議委員會	9	6	3
教師評審委員會	21	7	14

2-2-1 廣開性別研究相關課程【教務處】【通識中心】

學期	開課系所	科目名稱	選別	教師
1091	兒家 3	【家庭教育學群】性別教育 (Gender Education)	選修	李雪菱
1091	兒家 3	【家庭教育學群】家庭生活教育方案設計 (Family education project)	選修	張麗芬
1091	傳播 3	【健康傳播】健康社會學 (Sociology of Health and Illness)	選修	毛榮富
1091	通識 1A	【通識社會類科】女性主義 (Feminist)	通識	蕭鳳嫻
1091	通識 1A	【通識社會類科】全人健康性教育 (Health concepts of sexuality education)	通識	謝坤叡
1091	通識 1A	【通識社會類科】性別平等議題解析 (Introduction to Gender Issues)	通識	周典芳
1091	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	陳金木
1091	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	胡馨丹
1091	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	呂麗粉
1091	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	蕭鳳嫻
1091	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	林素芬
1091	通識 1A	【通識社會類科】管理學概論 (Introduction to Management)	通識	朱正一
1091	通識 1A	【通識美學與藝術類科】藝術心理概論 (Introduction to Art Psychology)	通識	許育齡
1091	人發心 2	【人類學群】人類學如何思考 (Ideas in Anthropology)	選修	安天木
1091	社工 1A	社會學 (Sociology)	必修	劉弘毅
1091	東語中 2	【文化實務】女性文學 (Women's Literature)	選修	蕭鳳嫻
1091	醫學 4A	內分泌(生殖、婦兒內分泌)模組 (Endocrine, reproduction and gynecology and pediatrics module)	必修	袁宗凡
1091	醫學 4A	醫師專業素養(二) (Health care and interpersonal communication (II))	必修	李毅
1091	公衛 1A	性教育 (Sexuality Education)	選修	高慧娟
1091	宗教所 1	宗教與文化 (Religion and Culture)	選修	盧蕙馨

學期	開課系所	科目名稱	選別	教師
1092	教傳-大學部 2A	情感教育 (Emotion and Affection Awareness and Learning)	選修	許育齡
1092	兒家 1	【家庭教育學群】家庭生活教育概論 (Introduction to Family Life Education)	選修	張麗芬
1092	兒家 3	【家庭教育學群】多元文化與家庭 (Multiculture and Family)	選修	李雪菱
1092	傳播 2	【健康傳播】性別與傳播 (Gender and Communication Studies)	選修	周典芳
1092	通識 1A	【通識人文類科】女性文學 (Women's Literature)	通識	蕭鳳嫻
1092	通識 1A	【通識社會類科】生活法律 (Law and Life)	通識	蔣駿
1092	通識 1A	【通識社會類科】性別與當代台灣家庭 (Gender and	通識	李雪菱

		Contemporary Taiwan Family)		
1092	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	呂麗粉
1092	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	蕭鳳嫻
1092	通識 1A	【通識校核心課程】國文 (Chinese)	通識	林素芬
1092	人發心 1	【心理學群】發展心理學 (Developmental Psychology)	選修	姜元御
1092	社工 2	婦女與社會工作 (Women and Social Work)	選修	李秀如
1092	醫學 1A	醫學人文系列(二) (Medical Humanity (II))	必修	郭莉娟
1092	醫學 1A	醫學人文系列(二) (Medical Humanity (II))	必修	郭莉娟
1092	公衛 3A	公共衛生法規 (Public health regulation)	必修	蔣駿
1092	物治 2	心血管危險因子概論 (Introduction to cardiovascular risk factors)	選修	李志偉
1092	宗教所 1	慈濟經驗專題 (Topics on Tzuchi Experiences)	選修	盧蕙馨

2-3-2-(2) 系所中心開設性別平等相關課程或學程。

(同表 2-2-1 廣開性別研究相關課程)

2-3-2-(3) 成立性別相關教學單位或研究中心。【性平會】

項次	性別相關教學單位或研究中心
	無

3-1-2 鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓【性平會】【人事室】【諮商中心】

調查人員	姓名	所屬單位	職稱	專業背景	協助案件數
進階調查人員	潘杰秀	總務處	組長	教育部 107 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓	1
進階調查人員	林楷原	教務處	組員	教育部 107 年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員高階培訓	1
輔導人員	姓名	所屬單位	職稱	專業背景	協助案件數
無					

3-1-3-(1) 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔導情形【性平會】

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(01)	
校安通報序號	1679686
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	生-生
是否組調查小組	是
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	性騷擾成立
對行為人之防治教育措施	1. 乙男應於收到本校報告書後結保證不干擾、接

	<p>觸或報復甲女，若違反上開切結義務之情事，則移送本校相關權責單位處置。</p> <p>2. 乙男應接受8小時之性平教育課程。若未於期限內完成性平課程，則移送本校相關權責單位處置。</p> <p>3. 要求乙男至諮商中心心理輔導，於本學期前完成，並依照心理師建議輔導次數進行後續諮商。</p>
最後議處結果	<p>(一)關於申請調查人(甲女)：</p> <p>1. 基於保護及扶助被害人之責任，避免乙男與甲女之接觸。</p> <p>2. 學校持續關注甲女之身心狀況，主動徵詢甲女意願，以提供必要的輔導措施，以提升學生心理健康狀態。</p> <p>(二)關於被申請調查人(乙男)：</p> <p>1. 乙男應於收到本校報告書後結保證不干擾、接觸或報復甲女，若違反上開切結義務之情事，則移送本校相關權責單位處置。</p> <p>2. 乙男應接受8小時之性平教育課程，並應於110年6月25日前完成並繳交課程參與證明與心得1500字。若未於期限內完成性平課程，則移送本校相關權責單位處置。</p> <p>3. 要求乙男至諮商中心心理輔導，於本學期末前進行初談完成，並依照心理師建議輔導次數進行後續諮商。</p> <p>(三)關於學校：</p> <p>建請能針對全校教職員工生持續強化校園性侵害、性騷擾、性霸凌之防治及身體自主權，情感自主權等概念之宣導。</p>

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(02)

校安通報序號	1694757
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	生-生
是否組調查小組	是
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	性騷擾不成立
對行為人之防治教育措施	本校應視被申請調查人之需求與意願，提供適當的心理諮商輔導協助。
最後議處結果	<p>(一)關於申請調查人：</p> <p>本校應視申請調查人之需求與意願，提供適當的心理諮商輔導協助。</p> <p>(二)關於被申請調查人：</p> <p>本校應視被申請調查人之需求與意願，提供適當</p>

	<p>的心理諮商輔導協助。</p> <p>(三)關於學校：</p> <p>針對全校教職員工生持續強化校園性侵害、性騷擾、性霸凌之防治及身體自主權，情感自主權等概念之宣導。</p>
--	---

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(03)

校安通報序號	1735418
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	校外人士-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	協助學生寒假留宿，並繼續給予關懷。
對行為人之防治教育措施	無
最後議處結果	雖然疑似被害人不願意進入調查程序，但因不了解疑似被害人被騷擾之程度，並考量疑似被害人寒假期間返家後還是會暴露在危險之中，決議籌組三人調查小組(兒家系李雪菱老師、兒家系張麗芬老師、人文處劉議鍾主任)與疑似被害人進行調查訪談，並討論學校可以提供之協助。

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(04)

校安通報序號	1741562
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	生-生
是否組調查小組	依校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第十條「校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人(以下簡稱申請人)、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校(以下簡稱事件管轄學校)申請調查或檢舉。」及第十五條「接獲申請調查或檢舉之學校或主管機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。」，本校將協助將本案移交 00 國小處理。
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	性騷擾成立
對行為人之防治教育措施	非本校管轄
最後議處結果	性騷擾成立

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(05)

校安通報序號	1746676
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性侵害

凌)	
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	校外人士-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	由諮商中心持續給予關懷協助。
對行為人之防治教育措施	無
最後議處結果	已協助學生至警局報案處理。

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(06)

校安通報序號	1754274
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	生-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	尊重當事人之意願，暫不進行調查。
對行為人之防治教育措施	無
最後議處結果	1. 經與會委員充分討論後，同意尊重疑似被害人 不提出申請調查之意願，暫不籌組調查小組。 2. 請性平承辦人主動與疑似被害人聯絡，並提供 溫馨提醒單張資料，告知學校或社福單位相關協 助管道。

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(07)

校安通報序號	1774361
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	生-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	尊重當事人之意願，暫不進行調查。
對行為人之防治教育措施	無
最後議處結果	無

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(08)

校安通報序號	1778866
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性侵害
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	校外人士-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	尊重當事人之意願，暫不進行調查。
對行為人之防治教育措施	承辦人以電話邀約甲女，希望可以當面說明相關 處理程序，甲女回覆最近期中考週，無法抽空面 談。承辦人另以電話聯絡，在電話中說明學校處

	理程序，並告知已進行匿名之校安通報。甲女表示相關事件已經進入訴訟階段，沒有需要學校協助的地方，後續她可以自行處理，也謝謝學校的關心。
最後議處結果	無

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(09)

校安通報序號	1788472
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	校外人士-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	尊重當事人之意願，暫不進行調查。
對行為人之防治教育措施	無
最後議處結果	無

學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(10)

校安通報序號	1799796
事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)	疑似性騷擾(網路留言)
事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)	校外人士-生
是否組調查小組	否
性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)	本案因疑似被害人為校外人事，應屬「性騷擾防治法」管理之範疇，但依「性別平等教育法」本校雖無調查之權限，但可依法提供學生必要之協助。
對行為人之防治教育措施	無
最後議處結果	請社工系李秀如老師協助學生處理後續事宜。

3-2-2 職場性騷擾事件之調查與處理【人事室】

職場性騷擾事件一覽表

校安通報序號	無
是否採取立即有效之糾正補救措施	無
是否組成申訴處理委員會及調查小組	無
申訴處理委員會之決議	無
最後處理結果	無

4-1-1 辦理校內性別平等或相關議題演講或活動【醫學系】【性平會】【衛保組】【課器組】【諮商中心】

日期	活動名稱	辦理單位	參與人數
109/09/28	當我們同在一起生命故事分享(性別同心社辦理)	性別同心社	21

109/10/19	校園性平教育經驗分享（性別同心社辦理）	性別同心社	27
109/11/02	「迎接生命的戀情—談愛情學」活動（性別同心社辦理）	性別同心社	237
109/11/02	性別平等教育講座—「愛情學PBL課程與教學設計」	性平會	24
109/11/16	人工生殖經驗談（性別同心社辦理）	性別同心社	17
109/11/26	性別平等教育講座—實務案例來說明法規與校園性別事件的適法處理	性平會	31
109/11/30	愛滋感染者的就醫現場分享（性別同心社辦理）	性別同心社	24
109/11/30-109/12/04	愛滋週活動（醫學系 SCORA 辦理）	醫學系 SCORA	21
109/11/30-109/12/18	性別平等教育週暨海報展活動	性平會	671
109/12/11	通姦除罪化的人權意涵講座（醫學系 SCORA 辦理）	醫學系 SCORA	28
110/03/06	辦理「外科醫師老實說：大人不敢說的秘密-性教育」性平講座（醫學系 SCORA 辦理）	醫學系 SCORA	154
110/03/23	辦理異物梗色講座活動（性別同心社辦理）	性別同心社	9
110/04/27	辦理最美的變裝皇后講座活動（性別同心社辦理）	性別同心社	8
110/05/07	辦理醫療職場中的性別問題講座活動（醫學系 SCORA 辦理）	醫學系 SCORA	21
110/04/06-09	辦理性別暴力海報展活動（醫學系 SCORA 辦理）	醫學系 SCORA	39
110/05/11	辦理色遇蜂蠟手鍊 DIY 活動（性別同心社辦理）	性別同心社	9

4-1-2 辦理跨校性之性別平等教育相關工作【醫學系】【社工系】【兒家系】【衛保組】【課器組】【諮商中心】

日期	活動名稱	辦理單位	參與人數
109/12/12	男生女生配性別平等教育活動（醫學系見晴服務隊辦理）	性平會	30

4-2-1 協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作【醫學系】【社工系】【兒家系】【衛保組】【課器組】【諮商中心】

日期	活動名稱	辦理單位	參與人數
109/12/12	男生女生配性別平等教育活動（醫學系見晴服務隊辦理）	性平會	30